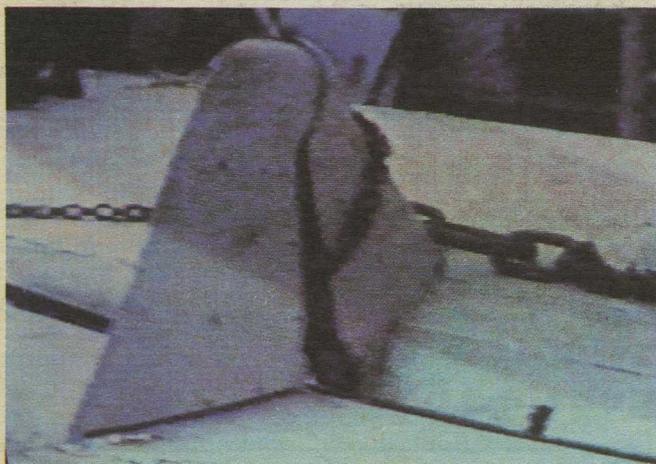


# AREA VOLO

Mensile di opinione e cronaca dei naviganti aerei  
Anno VII Numero 4 Aprile 1988

*Ustica: c'è chi  
conosce la verità*

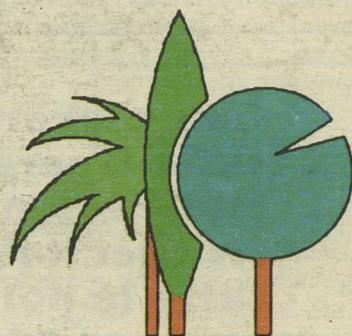


Il ritrovamento del relitto del DC 9 Itavia nelle immagini trasmesse da "Telefono Giallo" il 6 maggio

- **Terrorismo: non abbassare la guardia (pag.3)**
- **Meningite: niente paura (pag. 25)**
- **Deregulation dell'utente (pag. 26)**
- **Inserto blu (pag.9)**



*Donne in cockpit  
sempre di più*



OFFICINA  
Botanica

AL SERVIZIO DEL TUO  
GIARDINO. PROGETTAZIONE  
REALIZZAZIONE E MANUTENZIONE  
tel. 06/7610084 - 7661 357 - 8928173

## Fit/Cisl

## Un convegno sul terzo livello in Toscana

I collegamenti aerei di terzo livello nella prospettiva del mercato unico europeo. Questo il tema del convegno organizzato dalla Federazione Regionale Toscana della FIT/CISL, con il patrocinio della Camera di Commercio di Lucca.

L'apertura dei lavori è stata del segretario regionale FIT/CISL Bertoncini, che ha anche portato il saluto della Segreteria nazionale, impegnata nelle riunioni per il rinnovo del contratto nazionale, come la stampa ha ampiamente documentato. La relazione presentata dal Presidente dell'ANIGAM (Associazione degli Aeroporti minori) ha focalizzato l'attenzione sul delicato momento dell'aviazione italiana, e in particolare quella che si occupa dei servizi aerei minori in vista dell'importante appuntamento del 1992.

L'aumento del traffico che sta investendo il nostro Paese, dovrà trovare un adeguato riscontro in idonee infrastrutture, come è emerso da diversi interventi. Zavattari (Anigam) ha accennato ad alcune possibili soluzioni dei più gravi problemi non nascondendo che le trasformazioni, non sempre agevoli, sono rese più complesse da una normativa obsoleta, da una pesante situazione monopolistica e dalla frammentarietà del potere decisionale sulle questioni concernenti il trasporto aereo.

Altri significativi interventi sono stati: quello dell'assessore Magnolfi sulla programmazione e lo sviluppo degli aeroporti toscani, del direttore generale di Avianova, ing. Barrera, che ha indicato le difficoltà in cui si muovono le società appositamente create per i collegamenti di terzo livello e quello del dottor Griselli, dirigente AAAVTAG, il quale ha espresso la preoccupazione per la situazione degli spazi aerei e l'esigenza che alla proliferazione dei voli dovrà fare riscontro un adeguamento degli spazi aerei. Il consigliere regionale Bartolazzi (DC), ha auspicato una integrazione tra gli scali esistenti, a volte sottosfruttati, della Toscana, in particolare a fronte di una domanda di trasporto aereo non soddisfatta.

Come è emerso anche da altre relazioni, occorrono interventi urgenti per far fronte alle nuove esigenze del trasporto aereo in Toscana, sia per gli scali maggiori Pisa e soprattutto Firenze, sia per gli scali minori, superando l'ormai antiquata concezione che vede lo sviluppo degli aeroporti secondari in contrapposizione alla struttura principale: come ha fatto rilevare l'on. Matrali della Commissione trasporti della Camera dei Deputati.

In conclusione, possiamo dire che allo stato attuale il nostro Paese è in ritardo rispetto alle aspettative poste dalla scadenza storica del 1992, specificamente per quello che riguarda il "motore" di tutta l'aviazione civile italiana: l'individuazione di una struttura dinamica e funzionale che dovrà gestire il coordinamento e la programmazione del settore. (Guido Caldari)

## Contratti

## Un buon accordo per le compagnie straniere

Non va tutto storto nel campo aereo. Ed ecco, infatti, una buona notizia. È stata raggiunta l'intesa FAIRO, il 18 aprile, per il contratto dei circa 2.000 addetti delle compagnie aeree straniere sul territorio nazionale.

I punti dell'accordo sono, prima di tutto, la decorrenza 1-1-88, 30-6-91, con aumenti di stipendio identici a quanto ipotizzato e non ancora definito in Alitalia ma, in questo caso diviso in tre tranches: 1-1-88, 1-1-89, 1-1-90. L'una tantum per il periodo settembre-dicembre '87 è di 70.000. Si è concordato lo slittamento di un anno dei contratti integrativi aziendali. L'indennità giornaliera è fissata a 2.400 per tutti dal primo luglio. L'assegno di compagnia sarà di 50 mila e le ferie saranno godute in tre scaglioni.

Tra i punti principali si possono segnalare: l'aumento degli scatti maturati dall'1.9.87 di 4.000 lire per scatto e l'inclusione dell'indennità mensa a tutti gli effetti nel TFR. Viene conservata la festa del 10 dicembre (Madonna di Loreto). Straordinari e festività saranno computate secondo le quote orarie, inclusi gli aumenti tabellari e super minimi. Grazie all'impegno della CISL, che ha fatto dell'orario di lavoro l'elemento centrale e riqualificante del contratto, l'acquisizione per tutti i lavoratori turnisti e normalisti delle 37,30 ore settimanali, è prevista entro il primo trimestre 1991, mediante schematizzazione in turno settimanale progressiva a decorrere dal 1.1.89. Viene ottenuto il riconoscimento della figura di quadro all'F1 super.

La normativa prevede una indicizzazione ISTAT per la indennità mensa e una indennità nuziale di 100.000 lire, più 15 giorni di calendario di permesso retribuito e la concessione di 2 giorni di permesso retribuito nel caso di lutto familiare.

Per i lavoratori e figli tossicodipendenti sono previsti periodi di aspettativa non retribuita, per tutto il tempo necessario ad un reale recupero del malato presso enti qualificati.

I trasferimenti individuali, salvo casi diversi, trovano attuazione solo con il consenso del lavoratore; eventuali situazioni che comportino conseguenti problemi organizzativi e di organico verranno discussi con le RSA.

In casi particolari di prolungata malattia, a discrezione della compagnia, potrà essere considerato un periodo di aspettativa non retribuita di 6 mesi oltre il periodo di comporto. Nell'eventualità di infortunio sul lavoro e tenuto conto delle circostanze che lo hanno causato, la compagnia considererà l'estensione del periodo di comporto oltre i limiti stabiliti dal contratto. A proposito di tutela dell'occupazione, se si verificassero problemi riguardanti il posto di lavoro di impiegati ed operai dipendenti dalle aziende associate alla FAIRO, in relazione a modifiche di accordi bilaterali di traffico o ad ogni altra eventualità che produca riduzione collettiva di personale, la FAIRO conferma il suo impegno di esperire ogni tentativo di mediazione e di porre in atto ogni iniziativa possibile per la ricollocazione dei lavoratori nell'ambito delle aziende associate. (Lucilla Quaglia)



**LAURICELLA**  
gioielli

Oro 18 kt • Argenteria  
Orologi GUCCI, BULOVA e WINCHESTER

Via A. Saracini, 5-7-23 - Tel. 56.22.256  
LIDO DI OSTIA

Convenzionato con l'Alitalia Club